



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.Com.,LL.B./B.A.,LL.B. (Maj.-Min.
System)/B.B.A.,LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and one short note/problem is compulsory.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Explain the provisions relating to registration of Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. (a) Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. (b) Write a note on withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. (b) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. Registrar of Trade Unions refuses to register. Decide. Marks : 6
ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಅಧಿಕಾರಿ (ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್)ಯು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the definition of 'Industrial Dispute' under the Industrial Disputes Act, 1947. When an individual dispute will become industrial dispute ? Marks : 10
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ" ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10
 ಕೈಗಾರಿಕಾ/ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write a note on 'conciliation process under the Industrial Dispute Act, 1947'. Marks : 6
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿರುವ ಸಂಧಾನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Write a note on 'Award'. Marks : 6
 'ಐತೀರ್ಪು' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define strike. Explain the provisions relating to prohibition of strike. Marks : 10
 ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) What is standing order ? Explain the procedure as to certification of standing order. Marks : 10
 ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶದ ದೃಢೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Write a note on "Lay-off". Marks : 6
 'ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Raju, a driver with Karnataka State Road Transport Corporation is terminated on account of his eyesight problem. Is he entitled to claim retrenchment compensation ? Marks : 6
 ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿದೋಷದಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ರಾಜು ಎಂಬುವವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವೇತನ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the different kinds of benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10
 ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ಪಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು/ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Explain partial disablement and total disablement under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 10
 ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 4. (b) An employee died due to natural lightning while working at the employers premises. Is the employer liable to pay compensation ? Decide.

Marks : 6

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಮಾಲೀಕನ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾಗಿದ್ದಾಗ ವಿದ್ಯುತ್ ಸ್ಪರ್ಶದಿಂದ ಸತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಮೃತಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Write a short note on Medical Benefit Council.

Marks : 6

ಮೆಡಿಕಲ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating health under the Factories Act, 1948. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to 'Authorities' under the Payment of Wages Act, 1948.

Marks : 10

ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಕುರಿತು ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) "A" is employed as a security inspector at the gate of the factory premises. Is he a worker ? Decide.

Marks : 6

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Write a note on weekly leave and annual leave facilities.

Marks : 6

ವಾರದ ರಜೆ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.